



PEMERINTAH KOTA MALANG INSPEKTORAT DAERAH

JALAN GAJAHMADA NOMOR 2A TELP. (0341) 364450 – FAX. 321276
MALANG

Kode Pos 65113

Malang, 29 Juli 2022

Nomor : 700/826/35.73.300/2022

Kepada

Lamp. : 1 (satu) berkas

Yth. Sdr. Kepala BPBD Kota Malang

Perihal : Laporan Hasil Evaluasi SAKIP

di

MALANG

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja BPBD Kota Malang dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP,
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP,
 - c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja,
 - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP, dan
 - e. Memantau tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen manajemen kinerja, yang meliputi:
 - a. Perencanaan Kinerja (Bobot 30%),
 - b. Pengukuran Kinerja (Bobot 30%),
 - c. Pelaporan Kinerja (Bobot 15%), dan
 - d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (Bobot 25%).Setiap Komponen dibagi dengan gradasi Keberadaan, Kualitas, dan Pemanfaatan pada setiap komponen.
3. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat", untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

No.	NILAI	KATEGORI PERINGKAT	INTERPRESTASI
1.	>90-100	AA	Sangat Memuaskan. Telah terwujud Good Governance. Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang yang dinamis, adaptif, dan efisien (Reform). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.
2.	>80-90	A	Memuaskan, Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator.
3.	>70-80	BB	Sangat Baik, Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan 37 Predikat Interpretasi berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator.
4.	>60-70	B	Baik, Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/unit kerja.
5.	>50-60	CC	Cukup (Memadai), Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.
6.	>30-50	C	Kurang, Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.
7.	0- 30	D	Sangat Kurang, Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja BPBD Kota Malang Tahun 2022 menunjukkan kategori peringkat **A (Memuaskan)** dengan nilai sebesar **80,50**.

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
a. Perencanaan Kinerja	30 %	23,10
b. Pengukuran Kinerja	30 %	24,60
c. Pelaporan Kinerja	15 %	12,30
d. Evaluasi Internal	25 %	20,50
Jumlah	100 %	80,50

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah :

a. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas perencanaan kinerja mencakup penilaian atas Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja, dokumen perencanaan kinerja jangka panjang (RPJPD), jangka menengah (P-RPJMD dan P-Renstra), dan jangka pendek (RKPD dan Renja). Serta dokumen Rencana Aksi, Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA), dan dokumen Perjanjian Kinerja (PK). Penilaian terhadap masing-masing dokumen tersebut meliputi Keberadaan, Kualitas, dan Pemanfaatannya.

Hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja BPBD Kota Malang menunjukkan nilai sebesar **23,10** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 30,00, atau **77%** dari nilai maksimal yang dapat dicapai dengan kategori **BB (Sangat Baik)**.

b. Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas komponen pengukuran kinerja mencakup pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja, Indikator Kinerja Individu (IKI), dan mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.

Hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja BPBD menunjukkan nilai sebesar **24,60** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 30,00 atau **82%** dengan kategori peringkat **A (Memuaskan)**.

c. Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas komponen pelaporan kinerja mencakup penilaian atas penyusunan Laporan Kinerja secara berkala yang direviu, dipublikasikan dan disampaikan tepat waktu.

Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja BPBD menunjukkan nilai sebesar 12,30 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 15,00 atau **82,00%** dengan kategori peringkat **A (Memuaskan)**

d. Evaluasi Internal

Evaluasi atas komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal mencakup penilaian atas ketersediaan pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dan terlaksananya Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berjenjang.

Hasil evaluasi atas komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal menunjukkan nilai sebesar 20,5 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 25,00 atau **82,00%** dengan kategori peringkat **A (Memuaskan)**.

5. Terhadap hasil evaluasi yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan agar dilakukan perbaikan sebagai berikut :
- Kedepannya untuk dapat menetapkan target kinerja lebih baik lagi ,dan
 - Meningkatkan capaian kinerja dan komitmen pegawai di tahun berjalan dan tahun berikutnya.
 - Meningkatkan perubahan budaya kinerja melalui inovasi baru.

Demikian kami sampaikan hasil evaluasi atas sistem akuntabilitas kinerja BPBD Kota Malang, dengan harapan dapat menjadi bahan pertimbangan (saran) guna perbaikan untuk peningkatan kinerja serta penguatan akuntabilitas instansi.

INSPEKTUR DAERAH KOTA MALANG



Drs. MULYONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19650627 198602 1 004